

Министерство образования и молодежной политики Ставропольского края  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Пятигорский техникум торговли, технологий и сервиса»

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГБНОУ ПТТТиС



Н.П. Башкатова

2016 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

О РЕСУРСНОМ ЦЕНТРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ,  
ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ КАДРОВ И  
СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ПРОФИЛЮ:  
«СЕРВИС, ТОРГОВЛЯ, ЭКОНОМИКА И ЛОГИСТИКА»

г. Пятигорск 2016 года



## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение регулирует вопросы создания и деятельности ресурсного центра (далее – Центр), в котором сконцентрированы модернизированные образовательные ресурсы по родственным профессиональным профилям (группам профессий и специальностей), предназначенные для совместного использования учреждениями профессионального образования региона, реализующими профессиональные образовательные программы соответствующего профиля.
- 1.2. Ресурсный центр создан приказом Министерства образования Ставропольского края № 714-пр от 30.07.2013г. в целях реализации мероприятий подпрограммы «Развитие профессионального образования в Ставропольском крае на 2011-2013 годы» краевой целевой программы «Развитие образования в Ставропольском крае на 2010-2013 годы» повышения качества профессионального образования и удовлетворения потребностей рынка труда края в квалифицированных рабочих кадрах и специалистах.
- 1.2. Ресурсный центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов по профилю: сервис, торговля, экономика и логистика является обособленным структурным подразделением государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Пятигорский техникум торговли, технологий и сервиса» (далее ГБПОУ ПТТТиС).
- 1.3. Центр в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации и Ставропольского края, учредительными документами и локальными нормативными актами Учреждения, а также настоящим Положением.
- 1.4. Центр, в соответствии с возложенными на него функциями, оснащается современным учебным, производственным и симуляционным оборудованием (тренажерами, компьютерными имитационными системами и т.д.), позволяющим периодически обновлять собственные учебные комплексы в соответствии с изменением реальных производственных технологий, а также имитировать различные технологические и производственные режимы для решения комплекса учебно-профессиональных задач, адекватных реальной профессиональной деятельности современного квалифицированного рабочего (специалисты).
- 1.5. Центр обеспечивает этап профессионализации квалифицированного рабочего, связанный с освоением современных производственных инновационных технологий, соответствующих технологическим и организационно-экономическим условиям передовых предприятий и организаций торговли и сервиса.
- 1.6. Центр подконтролен Учреждению в лице директора. Порядок распределения финансовых средств, полученных в результате деятельности Центра определяется Учреждением.
- 1.7. Непосредственное руководство Центром осуществляет заместитель директора по УПР, назначенный на должность приказом директора Учреждения на основании заключенного с ним трудового договора.
- 1.8. Центр самостоятельно ведет оперативный статистический учет и представляет соответствующую отчетность.



1.9. Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с лицензией, выданной Учреждению.

## 2. Основные цели и задачи деятельности Центра.

2.1. Целью деятельности Центра является повышение конкурентоспособности специалистов посредством ресурсного обеспечения качественно нового уровня профессионального образования посредством организации сетевого взаимодействия учреждений профессионального образования и предоставления модернизированных образовательных ресурсов, предназначенных для освоения современных технологий путем реализации инновационных образовательных программ на условиях открытого доступа населения Ставропольского края. Центр создается на основе концентрации ресурсов из государственных и негосударственных источников, обеспечивающих повышение доступности граждан региона к качественному профессиональному образованию.

2.2. Цель деятельности Центра достигается через:

- реализацию программ профессионального обучения в части современных образовательных технологий;
- реализацию дополнительных образовательных программ и дополнительных образовательных услуг в области профессионального образования.

2.3. Главными задачами РЦ является:

- организация подготовки, переподготовки и повышения профессиональной квалификации различных возрастных групп граждан;
- организация и проведение маркетинговых исследований рынка трудовых ресурсов и образовательных услуг;
- организация опытно-экспериментальной работы по освоению новых технологий, новых видов профессиональной деятельности, форм профессиональной деятельности, форм профессионального обучения;
- осуществление консультационной деятельности;
- проведение внешней экспертизы качества профессионального образования, учебных программ, проектов, методических рекомендаций.
- Повышение доступности граждан к качественному профессиональному образованию на основе концентрации в Ресурсном центре ГБПОУ ПТТТиС высоко стоимостных ресурсов из государственных и негосударственных источников.
- Удовлетворение потребностей личности в качественных профессионально-образовательных услугах и экономики края в высококвалифицированных рабочих кадрах и специалистах.
- Создание условий для эффективной реализации образовательных потребностей различных возрастных, социально-профессиональных групп граждан, работодателей.
- Оказание дополнительных образовательных услуг организациям всех форм собственности.
- Предоставление обновленной материальной базы для обучения учащихся других однопрофильных образовательных учреждений.
- Использование материально-технических баз других учебных заведений и организаций для качественного обучения и внедрения передовых методов труда.



- создание механизма и условий для осуществления процедуры сертификации профессиональных квалификаций выпускников по программам начального и среднего профессионального образования с участием работодателей региона.

заклучение соглашений с предприятиями-работодателями о целевой подготовке и переподготовке кадров с проведением мониторинга и контроля обучающе-образовательного процесса с их стороны

в) развитие, совершенствование и создание условий для реализации новых образовательных программ и педагогических технологий.

Подготовка, переподготовка, повышение квалификации преподавателей и специалистов учреждений – пользователей ресурсами центра по вопросам распространения положительного опыта, моделей взаимодействия и разработанных программ обучения в учреждениях (членов межрегионального отраслевого ресурсного центра), а также представление для изучения положительного опыта взаимодействия учреждений профессионального образования, бизнеса, органов исполнительной власти, другим регионам и учебным заведениям, не входящим в состав ресурсного центра.

### 3. Направления деятельности Центра

#### 3.1. Образовательная деятельность:

3.1.1. Реализация части профессиональной образовательной программы соответствующих специальностей, связанной с освоением современных производственных технологий, по профилю Центра на основе договоров, заключаемых с учреждениями профессионального образования.

3.1.2. Реализация части профессиональной образовательной программы дополнительного профессионального образования, повышения квалификации мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин учреждений профессионального образования на основе договоров, заключаемых с учреждениями профессионального образования.

3.1.3. Реализация программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения и подтверждения квалификации с полным возмещением затрат на обучение по договорам с физическими и юридическими лицами.

3.1.4. Оказание физическим и юридическим лицам дополнительных, в том числе платных образовательных услуг. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны взамен и в рамках образовательной деятельности, финансируемой из средств краевого бюджета. Порядок оказания Центром дополнительных образовательных услуг регламентируется соответствующим локальным актом Учреждения.

3.1.5. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства обучающихся, мастеров производственного обучения и преподавателей учреждений профессионального образования на основе договоров, заключаемых с учреждениями профессионального образования.

#### 3.2. Учебно-методическая деятельность:



3.2.1. Разработка (самостоятельно или совместно с другими образовательными и научными учреждениями и организациями, предприятиями, другими заинтересованными сторонами) учебно-методического обеспечения по современным профессиональным основным образовательным программам; и программам дополнительного профессионального образования.

3.2.2. Тиражирование и распространение (по договорам с учреждениями профессионального образования) методических разработок, рабочих программ, учебных пособий, методических рекомендаций и т.п.

3.2.3. Проведение научно-практических конференций, обучающих и проблемных семинаров, мастер-классов.

### 3.3. Маркетинговая деятельность:

3.3.1. Проведение маркетинговых исследований рынка труда по специальностям соответствующего профиля в целях обобщения требований работодателей к качеству подготовки выпускников и приведения в соответствие учебных программ тенденциям развития регионального рынка профессий и специальностей (по профессиональному профилю Центра).

3.3.2. Осуществление взаимодействия с отраслевыми социальными партнерами, реклама и продвижение образовательных услуг, формирование позитивного имиджа Подразделения, реализация других функций, способствующих маркетинговой ориентации деятельности Центра.

### 3.4. Информационно-консалтинговая деятельность:

3.4.1. Оказание информационных и консалтинговых услуг по проблемам современных образовательных технологий различным целевым группам потребителей: образовательным учреждениям региональной системы начального и среднего профессионального образования, службам по персоналу и структурам внутрифирменной подготовки предприятий реального сектора экономики, населению.

3.4.2. Формирование информационной базы данных по ресурсному обеспечению освоения современных образовательных технологий соответствующего профиля.

## 4. Ресурсы деятельности Центра.

4.1. В Центре концентрируются модернизированные образовательные ресурсы по группам специальностей, предназначенные для совместного использования учреждениями, реализующими профессиональные образовательные программы начального и среднего профессионального образования соответствующего профиля.

Подразделение оснащается технологическим и учебным симуляционным оборудованием (тренажерами, компьютерными имитационными системами и т.д.), позволяющим периодически обновлять учебные комплексы в соответствии с изменением производственных технологий, а также имитировать различные технологические и производственные режимы для решения комплекса учебно-профессиональных задач, адекватных профессиональной деятельности современного квалифицированного специалиста.



4.2. Совместное использование образовательных ресурсов Центра осуществляется на основе образовательных программ, в рамках которых часть учебного плана Государственного образовательного стандарта реализуется в учреждении профессионального образования, в которое зачислены обучающиеся, а другая часть - в Центре.

4.3 Подразделение предоставляет для совместного использования учреждениями профессионального образования следующие образовательные ресурсы:

- полигоны производственного обучения (мастерские, лаборатории, учебные хозяйства и т.д.);
- кабинеты теоретического обучения для отдельных разделов специальных дисциплин;
- информационно-методические ресурсы (учебные программы, методические разработки, информационные материалы по современным производственным технологиям);
- кадровые ресурсы.

5. Управление Центром.

5.1. Руководитель РЦ назначается приказом директором техникума и работает под его непосредственным руководством.

Директор Учреждения вправе возложить обязанности руководителя Центра на работника Учреждения в порядке совмещения.

5.2. Руководитель Центра управляет его деятельностью и несет персональную ответственность за эффективность его работы.

5.3. Руководитель Центра:

- обеспечивает реализацию приказов, распоряжений и иных решений директора и учредителя в части, касающейся возглавляемого им структурного подразделения;
- согласовывает организационную структуру и штаты структурного подразделения, утверждаемые директором Учреждения;
- несет ответственность за состояние отчетности в Центре; обеспечивает ведение документации.

5.4. Руководитель ресурсного центра имеет право:

- с разрешения директора техникума предоставлять информацию и материалы о деятельности ресурсного центра внешним потребителям, по запросу учредителя;
- представлять на утверждение директора техникума организационную структуру ресурсного центра, осуществлять подбор инженерно-педагогических работников для участия в работе ресурсного центра;
- представлять предложения по моральному и материальному стимулированию инженерно-педагогических работников, привлекаемых к работе по программе ресурсного центра.

5.5. Организационная структура управления и доплаты инженерно-педагогическим работникам, выполняющим дополнительную работу в рамках ресурсного центра, устанавливаются директором техникума.

6. Финансово-экономическое и материально-техническое обеспечение деятельности Центра.



6.1. Центр не имеет обособленного имущества в своей деятельности. Материально-техническая база Центра является собственностью Учреждения. Обособленное имущество находится в оперативном управлении.

6.2. Ресурсный центр для своей деятельности финансируется на период действия проекта. Средства, полученные в результате образовательной деятельности ресурсного центра являются собственными средствами Учреждения.

6.3. Стимулирование труда привлеченных к деятельности ресурсного центра штатных сотрудников осуществляется в соответствии с положением об оплате труда техникума на основе трудовых договоров, а внештатных специалистов на основе заключенных договоров на выполнение работ (услуг).

## 7. Финансово-хозяйственная деятельность.

7.1. Деятельность Центра как обособленного структурного подразделения техникума обеспечивается на учебно-материальной базе техникума

7.2. Источниками финансирования Центра являются: бюджетные, внебюджетные средства, получаемые от осуществления видов деятельности Центра, целевые средства. Бюджетное финансирование ресурсного центра осуществляется на основе государственного заказа и заказа предприятий, их объединений и частных лиц. Бюджетное финансирование осуществляется на объем государственного заказа на подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников квалифицированного труда. Государственный заказ, и его бюджетное финансирование реализовываются на условиях конкурса. Внебюджетными источниками финансирования Центра являются: добровольные пожертвования, целевое финансирование, доходы от предпринимательской и другой, приносящей доход, деятельности. Кроме того, источниками софинансирования деятельности Центра могут быть: - региональные целевые программы материально-технического оснащения ресурсных центров профессионального образования; - бюджеты муниципальных образований как источники финансирования городского заказа на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации кадров.

7.3. Основными исходными данными для планирования бюджетных средств являются показатели (фактические, плановые, прогнозные) контингентов учащихся, материально-технической базы ГБПОУ ПТТТиС, нормативы социального и материального обеспечения, потребности в квалифицированных специалистах.

7.4. Величина привлеченных средств на содержание Центра должна обеспечивать возмещение материальных затрат и приравняемых к ним затрат за оказание соответствующих профилю учебного заведения услуг (работ) по сметам, формирования средств на выплату заработной платы, создание материально-технической базы центра, социальное развитие и материальное стимулирование трудового коллектива. Дополнительное финансирование Центра ГБПОУ ПТТТиС может осуществляться за счет средств бюджета края. Средства, полученные в результате работы Центра, используются непосредственно на реализацию его целей, задач и видов деятельности.

7.5. Расчет калькуляции и смет на выполнение работ, включая определение доли, направляемой на оплату труда и материальное стимулирование работников, утверждает директор техникума.

7.6. Центр выполняет работы и оказывает услуги предприятиям, учреждениям, организациям и гражданам на основании договора. Заказывает выполнение и оказание услуг, необходимых ему для осуществления своей деятельности, в пределах, имеющихся на эти цели средств.

Рассмотрено на заседании

Совета техникума

от «11» сентября 2016 года Протокол № 5