

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Пятигорский техникум торговли, технологий и сервиса»

**Дополнения и изменения
к коллективному договору**

на 2018 – 2021 г.г.

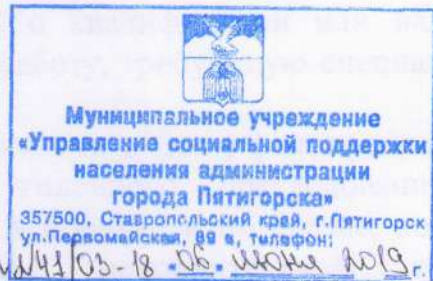
От работодателя:

Директор
ГБПОУ ПТТТиС



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации работников
ГБПОУ ПТТТиС



г. Пятигорск
2019г.

Инициатор: *Инициатор*
Ульянко М.А.
Ульянко

1. Внести в Приложение №1 «Положение об оплате труда работников», следующие изменения:

1.1. Пункт 3.4.3 раздела III «Выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации».

2. Внести в Приложение №3 «Положение о порядке установления стимулирующих выплат», следующие изменения:

2.1. Пункт 3.2 раздела 3 «Стимулирующие выплаты, устанавливаемые на определенный или на неопределенный срок» дополнить абзацем следующего содержания:

«Вновь принятым работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы».

3. Внести в Приложение №7 Правила внутреннего трудового распорядка следующие изменения:

3.1. Пункт 3.2 раздела 3 «Прием на работу» изложить в следующей редакции:

«При приеме на работу в ГБПОУ ПТТТиС, при заключении трудового договора (контракта) работник должен предоставить документы, предусмотренные статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или

психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию;

- документы об отсутствии заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения (ст.331 ТК РФ).

Прием на работу без указанных документов не производится.

В целях более полной оценки профессиональных и деловых качеств принимаемого на работу работника администрация может предложить ему представить краткую письменную характеристику (резюме) выполняемой ранее работы, умение пользоваться оргтехникой, работать на компьютере и т.д.

При заключении трудового договора работнику может устанавливаться испытательный срок (ст. 70 ТК РФ).

Прием на работу оформляется приказом, который объявляется работнику под роспись.

Фактический допуск к работе считается заключением трудового договора, независимо от того, был ли прием на работу оформлен надлежащим образом».

4. Все вышеперечисленные дополнения и изменения вступают в силу с «06» июня 2019 года.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

3 (три) шита

Директор



Н.И.Валшкатова

