

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Пятигорский техникум торговли, технологий и сервиса»

**Дополнения и изменения  
к коллективному договору**

на 2018 – 2021 г.г.

От работодателя:

Директор  
ГБПОУ ПТТТиС



От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации работников  
ГБПОУ ПТТТиС



«15» февраля 2019г.



Исполнитель обязанности Чубенко М.А.  
Заведующий отделом  
Чубенко

г. Пятигорск  
2019г.



1. Пункт 4.4. раздела IV «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора, изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников, ранее принятых по трудовому договору и продолжающих деятельность до проведения специальной оценки условий труда, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными или иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12% или до 24%, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 № 579 (с изменениями и дополнениями), в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются компенсационные выплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими Перечнями.

Компенсационные выплаты для остальных работников по указанным основаниям производятся в размерах, установленных по результатам аттестации рабочих мест.»

2. Пункт 6.3 раздела VI «Условия и охрана труда» Коллективного договора, изложить в следующей редакции:

«Стороны договорились, что помимо возмещения вреда, которое должно быть произведено потерпевшему от несчастного случая при исполнении работником служебных обязанностей согласно требованиям законодательства РФ, Работодатель выплачивает работнику или членам его семьи:

при летальном исходе – трех минимальных размеров оплаты труда;

при установлении инвалидности – двух минимальных размеров оплаты труда.»

3. Дополнить раздел VI «Условия и охрана труда» Коллективного договора, пунктом 6.4 следующего содержания:

« 6.4.В целях поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ /СПИДа, а также расширения доступа к лечению работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавшими от этого заболевания, Работодатель проводит следующие профилактические мероприятия:

6.4.1 Профилактика ВИЧ/СПИДа:

- доводить до сведения работников, что ВИЧ-инфекция не передается посредством физических контактов, и что присутствие лица, живущего с ВИЧ, не следует считать производственным риском;

- организует и проводит мероприятия, по возможности с привлечением квалифицированных специалистов, направленных на информирование и



обучение Работников по вопросам выявления, лечения и профилактики ВИЧ/СПИДа (оформление информационных стендов по проблеме ВИЧ/СПИДа, издание и распространение брошюр профилактической направленности);

- информирование Работников о службах помощи для ВИЧ-инфицированных.

#### 6.4.2. Конфиденциальность:

- ни при каких обстоятельствах не требовать от лиц, подавших заявление о приеме на работу предоставления личных сведений, касающихся ВИЧ, а также не обязывать их сообщать такие сведения о коллегах по работе. Доступ к личной информации о состоянии работника по поводу наличия или отсутствия у него ВИЧ-инфекции должен определяться правилами конфиденциальности;

- предоставление сведений о диагнозе ВИЧ-инфекции без согласия работника допускается только в случаях предусмотренных законодательством РФ.

#### 6.4.3. Недопущение дискриминации:

- следуя принципам предоставления достойной работы и уважения прав человека и достоинства людей, инфицированных ВИЧ или пострадавших от ВИЧ/СПИДа, не допускать никакой дискриминации, по отношению к работникам в связи с действительным или приписываем наличием ВИЧ-инфекции.».

4. Внести в Приложение №1 Положение об оплате труда работников «следующие изменения:

4.1. Абзац второй подпункта 2.1.4 пункта 2.1 раздела II «Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников» изложить в следующей редакции:

«за наличие аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);».

4.2. Пункт 2.2 раздела II «Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников» изложить в следующей редакции:

Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»:

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Дежурный по общежитию, кассир, паспортист, секретарь-машинистка, архивариус, комендант	5100



<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, секретарь руководителя, лаборант, техники всех специальностей без категории	5500
2-й квалификационный уровень	Заведующие: архивом, хозяйством	5600
3-й квалификационный уровень	Техники всех специальностей первой категории Шеф-повар, заведующий общепитом, заведующий столовой	5800
4-й квалификационный уровень	Ведущий техник, механик	6000
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	Без категории: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юристконсульт, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по охране труда	6300
2-й квалификационный уровень	II категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юристконсульт, специалист по охране труда	6500
3-й квалификационный уровень	I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юристконсульт, специалист по охране труда	6700
4-й квалификационный уровень	Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юристконсульт	6900
5-й квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера, контрактный управляющий, помощник руководителя	8500
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	Начальник отделов: кадров, менеджмента качества, по производственной работе и трудоустройству	8800
2-й квалификационный уровень	Главный экономист	9100

Должностные оклады работников культуры, включенных в штатное расписание техникума:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»</b>			
1.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий библиотекой	7417



2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	6309
----	--	--------------	------

4.3. Абзац второй подпункт «д» пункта 4.2 раздела IV «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«за наличие аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);».

5. Внести в Приложение № 3 Положение о порядке установления стимулирующих выплат (являющегося неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников), следующие изменения:

5.1. Абзац шестой пункта 3.1 раздела 3 «Стимулирующие выплаты, устанавливаемые на определённый или неопределённый срок» изложить в следующей редакции:

«- работникам государственных учреждений за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий 25 процентов от должностного оклада».

5.2. Показатели сложности и интенсивности пункта 3.1. дополнить подпунктом 33 следующего содержания:

«33. Контрактный управляющий:

За выполнение функций единой комиссии по осуществлению закупок в целях реализации Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона №223-ФЗ от 18.07.2011 года «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»

За выполнение функций приёмочной комиссии и проведении экспертизы при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения нужд в целях реализации Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

За интенсивное освоение новых (современных) компьютерных программ, электронных торговых площадок, сайтов в сфере закупок.

5.3. Абзац четырнадцатый пункта 3.2 раздела 3 «Стимулирующие выплаты, устанавливаемые на определённый или неопределённый срок» изложить в следующей редакции:

«за наличие аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);».

5.4. Абзац восьмой пункта 3.3 раздела 3 «Стимулирующие выплаты, устанавливаемые на определённый или неопределённый срок» изложить в



следующей редакции:

«- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для подготовки и дополнительного профессионального образования;».

6. Внести в Приложение №5 Положение о премировании (установлении поощрительных выплат) (являющегося неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников), следующие изменения:

6.1. Раздел 2 «Источники и размеры средств премирования» изложить в следующей редакции:

«2.1. Источником выплаты премий (разовых поощрительных выплат) является фонд оплаты труда, состоящий из средств от приносящей доход деятельности.

2.2. Размеры премии устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.».

6.2. Дополнить разделом 7 следующего содержания:

«7. Размер премии по итогам работы определяются с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися государственного учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. 100% ;

- проведение на базе государственного учреждения или участие государственного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях 100%;

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края 100%;

- в связи с государственными или профессиональными праздниками 100%.».

7. Внести в Приложение № 6 Положение о материальной помощи (являющееся неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников), следующие изменения:

7.1. Раздел 2 «Источники выплаты материальной помощи» изложить в следующей редакции:

«Материальная помощь выплачивается из средств от приносящей доход деятельности.».

7.2. Подпункт 3.5 раздела 3 «Порядок выплаты материальной помощи» изложить в следующей редакции:

Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью

4 (четыре) листов



*Handwritten signature*

Н.П.Бацкатова



«Материальная помощь при наличии средств может оказываться в связи с юбилейными датами рождения работников (50,55,60 лет и каждые последующие 5 лет), к юбилейным датам государственного учреждения при достижении позитивных результатов работы государственного учреждения (50,100 лет) 100% от должностного оклада».

8. Дополнить Приложения №1 График работы сотрудников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Пятигорский техникум торговли, технологий и сервиса» Приложения № 7 Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Пятигорский техникум торговли, технологий и сервиса» пунктом следующего содержания:

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Продолжительность рабочей недели	Время начала и окончания работы	Перерыв на обед
Административно-управленческий персонал	Контрактный управляющий	Пятидневная выходной – суббота воскресенье	с 9 <sup>00</sup> - 18 <sup>00</sup>	с 12 <sup>00</sup> - 13 <sup>00</sup>

9. Все вышеперечисленные дополнения и изменения вступают в силу с «04» февраля 2019 года.