

Министерство образования и молодежной политики Ставропольского края  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Пятигорский техникум торговли, технологий и сервиса»

**РАССМОТРЕНО:**  
на заседании Педагогического  
совета  
«11» января 2016 года  
Протокол № 4

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор ГБПОУ ПТТТиС  
  
Н. П. Башкатова  
«11» января 2016 года



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ**

г. Пятигорск  
2016 г.

## **1. Общие положения**

- 1.1. Положение регулирует организацию воспитательной работы в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Пятигорский техникум торговли, технологий и сервиса» (далее – техникум).
- 1.2. Организует и координирует воспитательную работу в техникуме заместитель директора по воспитательной работе.
- 1.3. В своей воспитательной работе техникум руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.12 №273-ФЗ, Распоряжением Правительства РФ от 07.02.2011 №163-Р « О Концепции Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы», Уставом техникума.
- 1.4. Целью воспитательной работы техникума является создание условий для активной жизнедеятельности студентов, их самоопределения и самореализации, для максимального удовлетворения потребностей студентов в интеллектуальном, социально-культурном и нравственном развитии.
- 1.5. Настоящее Положение действует до издания нового локального документа, регламентирующего данный вопрос.

## **2. Задачи воспитательной работы**

### **2.1 Создание условий в техникуме.**

- для воспитания социально активной личности, владеющей основами демократических отношений в обществе, способной к самоуправлению, несению ответственности за принимаемые решения;
- для воспитания образовательной самостоятельности студентов в процессе исследовательской деятельности;
- обеспечение единства образовательного и воспитательного процессов в управлении учебно-познавательной деятельности студентов;
- для воспитания правовой культуры студентов;
- для патриотического воспитания студентов техникума;
- для развития творческих способностей студентов;
- для воспитания у студентов глубокого уважения к традициям многонациональной культуры, интернационализма и толерантности;
- для экологического воспитания студентов;
- для обеспечения сохранности контингента студентов.

### **2.2. Создание корпоративной культуры студенческого сообщества и техникума в целом.**

### **2.3. Разработка информационно-правового обеспечения воспитательного процесса техникума.**

### **2.4. Сохранение историко-культурных традиций техникума и преемственности в воспитании студенческой молодежи.**

## **3. Содержание воспитательной работы**

### **3.1. Воспитательная работа в техникуме строится согласно личностно-деятельностному и системному подходам.**

### **3.2. В качестве основных направлений воспитательной работы в техникуме приняты направления:**

#### **3.2.1. Планирование и координация работы всех участников воспитательного процесса.**

- 3.2.2. Методическая работа с классными руководителями, преподавателями, молодыми специалистами, родителями и т.д.
- 3.2.3. Развитие студенческого самоуправления и совершенствование его информационно-правового обеспечения.
- 3.2.4. Воспитание образовательной самостоятельности студентов в процессе исследовательской деятельности.
- 3.2.5. Развитие корпоративной культуры и создание единого информационного пространства студенческого сообщества.
- 3.2.6. Воспитание правовой культуры студента и профилактика правонарушений, алкоголизма, наркомании, табакокурения.
- 3.2.7. Воспитание конкурентоспособной личности, нацеленной на самореализацию и творчество.
- 3.2.8. Воспитание патриотизма и формирование активной гражданской позиции студента техникума.
- 3.2.9. Воспитание творческой индивидуальности личности и коллективизма.
- 3.3. Принципами, направленными на развитие социально активной, образованной, нравственной и физически здоровой личности в современных условиях, являются: единство обучения и воспитания, субъективность, участие студентов в различных видах деятельности, социального взаимодействия.
- 3.4. В соответствии с подходами и принципами воспитания в техникуме осуществляется подбор и совершенствование форм, методов и современных технологий воспитания.

#### **4. Организация воспитательной работы**

- 4.1. Воспитательную работу в техникуме организует заместитель директора по воспитательной работе.
- 4.2. Заместитель директора по воспитательной работе осуществляет свою работу совместно с заведующими отделениями, педагогом-психологом, классными руководителями, цикловыми методическими комиссиями, преподавателями и студенческим советом.
- 4.3. Информационное обеспечение управления и организации воспитательной работы в техникуме осуществляется в двух формах – устной (устные распоряжения, обмен мнениями на совещании, выступления и пр.) и письменной (приказы, плановая и отчетная документация, стенные газеты и пр.)
- 4.4. Студенты могут получать интересующую их информацию о воспитательной работе техникума в структурных подразделениях техникума в установленном законом порядке.
- 4.5. Техникум в процессе воспитательной работы взаимодействует с другими общественными и государственными организациями и учреждениями города и др. регионов.

#### **5. Формы поощрений, применяемые в техникуме при осуществлении воспитательной работы**

- 5.1. За успехи, достигнутые в воспитательной работе, преподаватели и другие сотрудники, по роду своей работы связанные с воспитанием, могут быть поощрены следующим образом:
- объявление благодарности с занесением в личное дело;
  - награждение почётными грамотами, дипломами;
  - представление к награждению Комитетом по здравоохранению, Правительством;
  - материальное стимулирование (премии, ценные подарки).

## **6. Материальное обеспечение воспитательной работы в техникуме**

6.1. Материальное обеспечение воспитательной работы в техникуме складывается из бюджетных и внебюджетных средств.

6.2. Формы материального стимулирования воспитательной работы студентов отражены в Положении о назначении и выплате стипендий и других формах социальной поддержки студентов.

6.3. Поощрение преподавателей и других сотрудников осуществляется на основании представлений руководителей структурных подразделений.

Положение рассмотрено  
на заседании педагогического совета  
« 11 » января 2016 года  
Протокол № 4