

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

**Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего
профессионального образования
«Пятигорский техникум торговли, технологий сервиса»
(ГБОУ СПО «ПТТТиС»)**

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

Общего собрания работников и
представителей обучающихся

«07» ноябрь 2013г.

№ 5

Председатель Н.П. Башкатова
Секретарь Е.М. Перепелица

Присутствовали 12ч6 человек

П О В Е С Т К А Д Н Я:

3. О введении эффективного контракта. Доклад Дзодзиковой Светланы Анатольевны, начальника отдела кадров.

3. СЛУШАЛИ:

С.А. Дзодзикова - О внедрении эффективного контракта.

Рассмотрена нормативная база по внедрению эффективного контракта.

1. Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
2. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013г. №792-р;
3. Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012г. №2190-р;
4. Приказ Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
5. Письмо Минобрнауки России от 12 сентября 2013 года № НТ-883/17 «О реализации части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
6. Письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 года № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»;
7. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год (утв. Решением российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2015г., протокол №12);
8. Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Алгоритм введения эффективного контракта:

- Разработка программы (дорожной карты) по вводу эффективного контракта (приказ);

- Проведение разъяснительной работы в коллективе по вопросам введения эффективного контракта педагога (общее собрание, конференция, ссылка на сайте в разделе обсуждения);
- Создание в образовательной организации комиссии по проведению работы, связанной с введением эффективного контракта педагога (отражено в дорожной карте);
- Анализ действующих трудовых договоров работников на предмет их соответствия ст. 57 Трудового кодекса РФ и приказу Минтруда России от 24.04.2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного учреждения при введении эффективного контракта»;
- Разработка показателей эффективности труда педагогических и иных работников (Регламент исполнения обязательств);
- Разработка и внесение изменений в локальные акты образовательной организации: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, положение о системе оплаты труда, в том числе о выплатах стимулирующего характера с учетом разработанных показателей, нормах труда педагогических работников;
- Предупреждение работников не менее чем за 2 месяца (письменное уведомление с подписью работника);
- Оформление дополнительных соглашений.

Последовательность перехода к введению эффективного контракта:

1. Изучение нормативной – правовой базы с целью понимания основной идеи введения ЭК;
2. Разработка программы ввода с опорой на сроки, установленные учредителем, с закреплением направлений работы должностных лиц и ответственных;
3. Организация «прозрачности» ввода ЭК в коллективе;
 - Обсуждение федерального и регионального законодательства;
 - Обсуждение плана ввода ЭК;
 - Ознакомление с формой дополнительного соглашения;
 - Обсуждение критериев и показателей эффективности.
- (Форма: общее собрание/конференция, инструктивно-методические совещания, доведение документации до работников под роспись, протоколы всех совещаний и заседаний, вся нормативная база в свободном доступе, возможность обратной связи, вкладка на сайте).
4. Деятельность рабочей группы по организации перехода на эффективный контракт:

Директор	Анализ ситуации возможности ввода ЭК, принятие решения, делегирование полномочий, контроль выполнения программы ввода, организация разработки локальных актов
Финансово-экономическая служба	Анализ возможностей ФОТ, прогноз финансирования на календарный год, расчет базового оклада преподавателей, соотношение базовой части - компенсационных выплат – стимулирующей части по всем категориям работников организации с учетом обязательств по средней з/п и плану ФХД, участие в разработке локальных актов
Учебно-методическая служба	Разработка критериев оценки результативности и эффективности преподавателей, участие в разработке локальных актов

Кадровая служба	Разработка и подписание уведомлений работников о вводе ЭК, разработка и подписание дополнительных соглашений – ЭК, соблюдение ТК РФ, участие в разработке локальных актов
Профсоюз	Учет мнений работников и соблюдение ТК РФ в части реализации прав работников и процедур ввода ЭК, согласование в установленные сроки, участие в разработке локальных актов

5. Ввод в действие изменений локальных актов, регламентирующих эффективный контракт (коллективный договор, положение об оплате труда, регламент обязательств – критерии эффективности работников по структурным подразделениям, актуализированные должностные инструкции);
6. Ознакомление под роспись работников с приказом о вводе ЭК;
7. Уведомление (письменное предупреждение) работников о вводе ЭК за 2 месяца;
8. Организация работы экспертной комиссии по оценке эффективности;
9. Ознакомление под роспись работников с результатами работы экспертной комиссии;
10. Организация работы конфликтной комиссии;
11. Утверждение приказом результатов показателей эффективности работников;
12. Заключение дополнительных соглашений с работниками.

Работники всех подразделений ознакомлены с нормативной базой по внедрению эффективного контракта, алгоритмом введения эффективного контракта, последовательностью перехода к введению эффективного контракта, деятельностью рабочей группы по организации перехода на эффективный контракт.

ПОСТАНОВИЛИ:

- считать, что коллектив техникума ознакомлен с нормативной базой по внедрению эффективного контракта, алгоритмом введения эффективного контракта, последовательностью перехода к введению эффективного контракта, деятельностью рабочей группы по организации перехода на эффективный контракт.

ПРОГОЛОСОВАЛИ:

«За»- единогласно

«Против»-нет

«Воздержались»-нет

Председатель

Секретарь



Н.П. Башкатова

Е.М. Перепелица