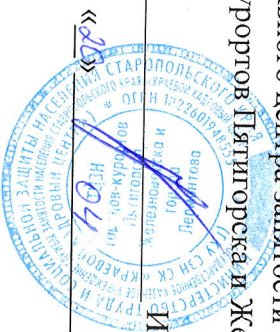


УТВЕРЖДАЮ

Руководитель территориального центра занятости населения
первого уровня городов-курортов Пятигорска и Железноводска
и города Дербентова



И.А. Грищенко

2026 г

Директор территориального центра занятости населения



Н.П. Балкагова

2026 год

Программа
реализации мероприятий по профориентации и маршрутизации молодежи в
ТБПОУ «Пятигорский техникум торговли, технологий и сервиса» на 2026-2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Описание	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5	6
1.	Организация и участие обучающихся в Фестивале професий	Проведение мастер-классов, профориентационных игр, профессиональное тестирование, индивидуальные консультации по вопросам выбора профессионального пути, информирование о реализуемых в техникуме специальностях, об условиях поступления, обучения и дальнейшего трудоустройства.	в соответствии с утвержденным графиком	Зам директора по УТР, специалисты центра карьеры, ведущие учебно-производственные мастерскими	расширение представлений о мире професий, формирование устойчивого интереса к профессиональной деятельности и развитию навыков саморегуляции
2.	Организация и участия обучающихся в региональном чемпионате по професиональному мастерству	проведение профориентационных мероприятий детям-инвалидам, детям, имеющим ограничения по состоянию здоровья в целях выбора востребованных професий (специальностей), направлений профессионального образова-	в соответствии с календарем мероприятий	Зам директора по УТР, специалисты центра карьеры, ведущие	повышение уровня занятости молодежи инвалидов



1	2	3	4	5	6
	среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	ния с учетом личных интересов и склонностей, состояния здоровья	4	учебно-производственными мастерскими	Дов. Ставропольского края
3.	Организация и участие обучающихся во Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей»	Демонстрация мастер-классов, предоставление информации о программах обучения и условиях поступления в техникум	апрель, июнь	Руководитель Центра карьеры, специалист содействия трудоустройству, специалист профориентации	ознакомление с актуальными тенденциями на рынке труда, формирование индустриальной образовательной траектории, содействие трудоустройству молодежи
4.	Организация и участие обучающихся во Всероссийской профориентационной неделе в рамках проекта «Больше, чем работа» программы Росмолодежи «Больше, чем путешествие»	проведение профориентационных мероприятий для школьников (профориентационные пробы, экскурсии, мастер-классы), а также вовлечение в трудовую деятельность.	региональный этап - апрель, федеральный этап - октябрь	Руководитель Центра карьеры, специалист содействия трудоустройству, специалист профориентации, завучающие учебно-производственными мастерскими	формирование осознанного профориентационного выбора и обеспечение в перспективе успешного трудоустройства в приоритетных отраслях экономики
5.	Проведение Дней откры-	Оказание помощи школьникам в выборе будущей профес-	октябрь, де-	Руководитель	содействие



1	2	3	4	5	6
тых Дверей		сии,, реклама профессий/специальностей техникума, озна-комление школьников с учебным заведением и студенче-ской жизнью, правилами поступления	кабрь, февраль, апрель	центра карьеры, специалист со-действия трудо-устройству, спе-циалист профори-ентации, заве-дующие учебно-производствен-ными мастерски-ми	осознанному выбору про-фессии с учё-том потребно-стей регио-нального рынка труда
6.	Участие и проведение Об-разовательного форума «Найди свой путь к успе-ху!»	Проведение профориентационной работы со школьника-ми, знакомство с профессиями/специальностями технику-ма, проведение мастер-классов, знакомство школьников с деятельностью техникума, проведение встреч с работода-телями, проведение круглых столов, деловых игр, проф тестирование.	октябрь	Зам директора по УПР, руководи-тель центра карь-еры, специалист содействия тру-доустройству, специалист проф-ориентации, заве-дующие учебно-производствен-ными мастерски-ми	содействие осознанному выбору про-фессии с учё-том потребно-стей регио-нального рынка труда
7.	Организация участия в региональном этапе Чем-пионата по профессио-нальному мастерству «Профессионалы»	Подготовка и отбор участников Чемпионата	февраль	Зам директора по УПР, преподаватели спец дисциплин и модулей	Повышение уровня трудо-устройства выпускников
8.	Организация и проведение экскурсий для обучаю-щихся школ в рамках про-ведения Чемпионата по профессиональному мас-терству «Профессионалы»	Проведение профориентационной работы со школьника-ми, знакомство с профессиями/специальностями технику-ма, проведение мастер-классов, знакомство школьников с деятельностью техникума, проведение встреч с работода-телями, проведение круглых столов с присутствием пред-ставителей работодателей, деловых игр, проф тестирова-ние.	февраль	Зам директора по УПР, руководи-тель центра карь-еры, специалист содействия тру-доустройству, специалист проф-специалист проф-	содействие осознанному выбору про-фессии с учё-том потребно-стей регио-нального



1	2	3	4	5	6
				Ориентация, завещующие учебно-производственными мастерскими	рынка труда
9.	Участие в краевых олимпиадах профессионального мастерства для обучающихся по программам среднего профессионального образования	Подготовка и отбор участников олимпиад	по графику	Зам директора по УР, преподаватели спец дисциплин и модулей	Повышение уровня трудоустройства выпускников
10.	Организация экскурсий и профтуров на предприятия; встречи с работодателями	Знакомство обучающихся с реальными условиями труда на предприятиях, встречи с работодателями, содействие профессиональному самоопределению обучающихся, знакомство с предприятиями, вовлечение в трудовую деятельность обучающихся (практика, будущее трудоустройство)	в течение года, согласно графика	Зам директора по УПР, преподаватели спец дисциплин и модулей	содействие трудовой занятости обучающихся и осознанному отношению к профессии
11.	Проведение мероприятий по организации целевого обучения	Работа приемных комиссии профессиональных образовательных организаций; разъяснение о целевом обучении прав и обязанностей, мер поддержки абитуриентам и обучающимся	в течение всего периода обучения	Зам директора по УПР, специалисты центра карьеры, юрист, классные руководители	целое обучение создаёт чёткую связь между получением образования, мерами поддержки и последующим трудоустройством, что можно рассмотреть как элемент маршрутизации



1	2	3	4	5	6
12.	Совместно со специалистами Центра занятости проведение комплекса мероприятий по информированию обучающихся и выпускников	<ul style="list-style-type: none"> - информирование об использовании возможностей ЕЦП Работа в России, платформы Карьерный навигатор, социальной сети Skillsnet; - о программах содействия занятости молодым специалистам в том числе программам содействия трудовой мобильности, стажировках и практиках; - о возможностях прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; - использование всех доступных каналов для информирования о возможностях трудоустройства (интернет-ресурсы, страницы социальных сетей и т.д.) 	в течение всего периода обучения	Зам директора по УПР, специалисты центра карьеры, юрист, классные руководители	содействие в проведении мероприятий по профессиональной ориентации и маршрутизации к работодателям
13.	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности	Обучение и развитие коммуникативных навыков и навыков самопрезентации, психологическая поддержка (оставление резюме, тренинги, собеседования и т.д.)	в течение всего периода обучения	Зам директора по УПР, специалисты центра карьеры, юрист	содействие в эффективном подборе работы, адаптации молодых специалистов
14.	Участие в реализации регионального проекта «Первая профессия школьника в Ставропольском крае» федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование»	Проведение обучающих занятий, профессиональных проб для школьников с целью их знакомства с профессией, погружения в профессию		Зам директора по УПР, преподаватели проф модулей	Содействие осознанному выбору профессии
15	Организация адресной работы со студентами выпускных курсов по оказанию содействия в будущем трудоустройстве	Выявление профессиональных намерений выпускников, проведение анкетирования, опросов, знакомство с вакансиями на рынке труда, оказание помощи в составлении резюме, организация собеседований с работодателями	в течение года	Зам директора по УПР, руководители центра карьеры, специалист содействия трудоустройства	Содействие трудоустройству выпускников



1	2	3	4	5	6
				<p>домустройству, юрист</p>	
16.	<p>Оказание адресной помощи выпускникам, относящимся к категории группы риска (не имеющих мотивации к трудоустройству, инвалидам и лицам с ОВЗ, сиротам и т.д.) в поиске работы</p>	<p>Выявление выпускников, относящихся к группе риска, составление списков, проведение разъяснительной работы, оказание помощи в подборе вакансий, составлении резюме, подготовке к собеседованию с работодателями и т.д.</p>	<p>в течение года</p>	<p>Зам директора по УПР, руководитель центра карьеры, специалист по трудоустройству, юрист</p>	<p>Содействие трудоустройству выпускников</p>
17.	<p>Осуществление мониторинга трудоустройства выпускников</p>	<p>Сбор информации о занятости выпускников, аналитическая работа по выявлению оперативной ситуации по занятости выпускников</p>	<p>июнь, декабрь</p>	<p>Зам директора по УПР, руководитель центра карьеры, специалист по трудоустройству</p>	<p>Содействие трудоустройству выпускников</p>
18.	<p>Организация работы по заключению договоров о целевом обучении с обучающимися</p>	<p>Выявление предложений заказчиков о целевом обучении на портале «Работа в России», ознакомление с предложениями обучающимися, установление взаимодействия с заказчиками, сопровождение обучающихся при заключении договоров о целевом обучении</p>	<p>в течение года</p>	<p>Зам директора по УПР, руководитель центра карьеры, специалист по трудоустройству, юрист</p>	<p>Повышение гарантий трудоустройства молодых специалистов, заключение договоров о целевом обучении</p>
19.	<p>Изготовление рекламных объявлений, проспектов о техникуме</p>	<p>Информирование целевой аудитории — школьников, их родителей, студентов и выпускников — о программах обучения, условиях поступления, достижениях техникума, социальности с предпринятиями</p>	<p>в течение года</p>	<p>Зам директора по УПР, помощник руководителя</p>	<p>Формирование имиджа учреждения, привлечение абитуриентов, информирование о программах</p>



1	2	3	4	5	6
					обучения, условий посещения и других важных аспектах
20.	Размещение информации о технике и о правилах приема на сайте техникума	Информирование целевой аудитории — школьников, их родителей, студентов и выпускников — о программах обучения, условиях поступления	до 1 марта ежегодно	Ответственный секретарь приемной комиссии, электроник	Информирование о приемах приема, контрольных цифрах приема, местах на договорной основе, мест в общежитии
21.	Расылка рекламной информации о технике в общепедагогические школы	Информирование целевой аудитории — школьников, их родителей, студентов и выпускников — о программах обучения, условиях поступления, днях открытых дверей	в течение года	Зам директора по УПР, помощник руководителя, класные руководители	Информирование о приемах приема, местах на договорной основе, днях проведения от-крытых дней
22.	Проведение консультаций в период адаптации к новым условиям вновь поступивших студентов	Проф тестирование, беседы групповые и индивидуальные	сентябрь	Соц педагог, специалист по трудоустройству, класные руководители первых курсов	Консультации могут включать оценку вы-бора специальности, профессио-

1	2	3	4	5	6
					нальных компетенций, роли студента в учебном процессе
23.	Экскурсии на промышленные предприятия	Профориентационные программы помогают школьникам и студентам познать себя с различными профессиями и выбрать будущее направление карьеры	1 раз в квартал	Зам директора по УПР, специалист содействия трудоустройству, классные руководители 1х курсов	Экскурсии позволяют узнать о структуре производства, технологиях, истории предприятия, качестве продукции, а также о профессиях в отрасли.
24.	Формирование банка актуальных вакансий от работодателей	Формирование банка вакансий совместно с центром занятости	по мере поступления	Зам директора по УПР, специалист содействия трудоустройству, электроник	Базы вакансий помогают изучать тенденции на рынке труда, определять востребованные профессии, оценивать эффективность мер по трудоустройству
25.	Профориентационные встречи с представителями ВУЗов	Представители вузов рассказывают о структуре учебного заведения, направлениях подготовки, условиях обучения, стипендиальной системе, внеучебной деятельности сту-	в течение года	Зам директора по УР, зам директора по УПР, спе-	Абитуриенты и студенты получают



1	2	3	4	5	6
		Дентов		Циалист содействию трудоустройству	Возможность задать инте-ресующие их вопросы о поступлении, обучении, студенческой жизни, трудоустройстве выпускников
26.	Профорориентационные встречи с представителями воинских частей	Участники узнают о специфике службы, требованиях к военным специалистам, особенностях различных военных специальностей	в течение года	Зам директора по УР, зам директора по УПР, специалист содействия трудоустройству	Повышение роли военно-патриотического воспитания и подготовки кадров для Вооружённых Сил РФ.

